

Procès Verbal de l'Assemblée Générale de l'association Montaud'Ubohu le 15 Juin 2021

Montaud Ubohu
961 route de Saint Quentin
Les Ramées 38210 MONTAUD
04 76 93 35 98

Membres Présents : Emeline Prache, Cécile Martigné, Christine Faure (SMVIC), Francis Colin (Mairie Montaud), Jean Guy Drevetton (Mairie Montaud), Pablo Pierson, Pascaline Wolstein, Chloe Lanfranchi, Guillaume Lombart, Aline Berruyer, Mathias Perrette, Mélanie Pareja-Garcia, Nicolas Bernard, Audrey Piter, Devi Mercier, Sandra Gerlat, Anne Laure Escalier, Marie Lauze, Thierry François, Louise et Laurent Bouchot,

Membres représentés (pouvoir en annexe): Sylvain Danjean, Emmanuelle Garcia

Equipe: Marjorie Bresson, Aurelie Leroy, Cécile Suptitz, Julie Iucolino, Delphine Dufournet, Laetitia Chenevas Paule, Pauline CHERPIN (stagiaire EJE) .

Invités: Emilie Giraud (Commissaire aux Comptes)

Claudie Blandin, Coralie Fernandez, Laurent et Constance Bernard, Isabelle et Romain Dureault, Christine Fulsh, Hedi Slim

Ordre du jour

- Ouverture & présentation
- Approbation du rapport financier et approbation des comptes de l'exercice clos le 31/12/2019
- Affectation du résultat
- Vote sur le budget prévisionnel
- Rapport de fonctionnement
- Vote sur le rapport moral
- Renouvellement du bureau

- Questions diverses

Rapport moral

L'année 2020/2021 aura encore été particulière pour notre structure dans le contexte sanitaire actuel.

Nous avons souhaité avec l'équipe, maintenir autant que possible nos initiatives, rencontres et projets tout en respectant les règles.

Nous sommes ainsi restés attentif au bien être des enfants et de l'équipe et continuons nos projets de rénovation, de formation de l'équipe, et d'accompagnement parents/équipes.

La communauté de commune de Saint Marcellin Vercors Isère Communauté (SMVIC) continue de nous soutenir en lien avec le village de Montaud.

Nous remercions Dominique Uni, Vice-présidente enfance et Jeunesse et Sébastien Aguesse, directeur enfance et jeunesse pour leur confiance. Un remerciement particulier à Christine Faure, responsable petite enfance, pour ses conseils et son accompagnement au quotidien.

Nous remercions également la mairie de Montaud pour son aide tout au long de l'année. Francis Colin (Maire de Montaud) et Jean Guy Drevet (Adjoint à la jeunesse) représentent la Mairie aujourd'hui et nous les en remercions.

Nous remercions également nos autres partenaires qui n'ont pas pu être présents ce soir mais nous accompagnent tout au long de l'année, notamment la Caisse d'Allocation Familiale et Dominique Descoings, ainsi que l'ACEPP (Association des Collectifs Enfants Parents Professionnels).

Cette année aura été particulière.

L'équipe de professionnelles a continué à s'adapter aux règles en accompagnant les parents. Nous avons pu sentir des tensions lorsque ces règles ont pu paraître lourdes pour les uns et les autres et avons été attentifs à les faire respecter tout en maintenant le dialogue entre les parents et l'équipe.

Nous avons également été créatifs avec l'équipe et le bureau pour nous permettre de garder le lien et partager des moments ensemble.

Nous avons relancé le fil de discussion "Hangout" pour échanger photos, vidéos et nouvelles de l'équipe, des enfants et des parents au quotidien pendant le nouveau confinement début 2021

Les propositions de l'ACEPP ont également rythmé le confinement pour accompagner les parents sur ce temps long, avec des conférences à distance, bien appréciées par ceux qui ont pu y participer.

A travers les commissions, nous avons pu proposer une solution à une majorité de familles pour la rentrée (Familles de Montaud mais également de Saint Quentin, de la communauté de commune et alentours). La crèche, à travers son accueil, les activités proposées aux enfants, groupes d'échanges pour parents et professionnelles, rayonne toujours au-delà du village dans la communauté de commune et nous nous en réjouissons.

Cette année, sur 23 enfants accueillis: tous sont de la SMVIC: 13 sont de Montaud, 8 de St Quentin, 1 de la Rivière et 1 enfant de St just de Claix

L'année a également été riche de conférences et ateliers pour les parents et professionnelles : Ateliers langues des signes bébé, atelier massage... autant de moment d'échanges entre parents et professionnelles pour rendre notre structure toujours plus participative malgré les conditions actuelles

Les commissions de parents dans lesquelles chaque parents été invité à participer

ont permis à chacun de s'investir à son niveau:

- **Grand ménage:** Participation aux traditionnels grand ménages d'Automne et de Printemps revisités avec un nombre de parents réduit adapté aux tâches à effectuer.
- **Fêtes :** Organisation des fêtes principales: Marché de Noël, Fête de la crèche et Fête du village, proposition d'activités, interface avec l'association fête du village, mise en place et organisation avec l'équipe et les parents le jour même
- **Bricolage/ Jardinage:** Tonte de l'herbe et entretien du jardin, nettoyage de la cour, rangement et entretien cabane et de l'extérieur ainsi que pour le bricolage: monter des meubles, fixer meubles ou objets, reboucher des trous, changer les ampoules, petites réparations diverses.
- **Créativité:** Décoration pour la crèche ou pour les activités avec les enfants. De la couture, du dessin, sculpture ou tout autre support créatif
- **Parentalité,** en associant l'équipe et un groupe de parents, pour organiser des conférences, temps de paroles et d'échanges entre parents.

Cette dernière a notamment initié la semaine des parents dans la crèche et la soirée parents/pros qui ont eu lieu en début d'année. De chouettes moments d'échange et de partage pour tous que nous souhaitons renouveler.

Une matinée d'échange entre parents animée par D. Rey a également été proposée pour permettre aux parents de souffler le temps d'un samedi.

Cet accompagnement fait pour nous pleinement partie de notre mission de structure associative à gestion parentale.

Nous avons finalement retracé dans un livret distribué à tous les participants de l'assemblée générale, nos éléments marquants, notre histoire et nos projets. Un livret pour relater également le label parental préparé l'année dernière et tous les échanges qui font la vie de notre structure

Rapport moral voté à l'unanimité

Rapport financier 2020

Présentation par le trésorier Pablo Pierson et par la gestionnaire administrative, Cécile Suspitz du Compte de Résultat 2020, du Budget prévisionnel 2021 ainsi que du rapport financier et perspective ci après.

Présentation par la commissaire au compte des rapports.

Pour l'association, l'exercice fiscal 2020 correspond à l'année civile, c'est-à-dire du 1er janvier au 31 décembre 2020. L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire du covid 19 et ses nombreuses contraintes : protocoles d'hygiènes en évolution permanente, fermeture de la crèche, activité partielle, etc . L'impact financier est important, mais grâce à une gestion efficace et proactive de la direction, la structure a pu bénéficier de toutes les aides financières nécessaires pour maintenir une bonne trésorerie. Comme l'année précédente la stabilisation de l'équipe reste un objectif à atteindre pour le moral de l'équipe et pour assurer une continuité de la bonne gestion.

Les efforts ont été maintenus sur le taux PSU nous a permettant d'atteindre une fois de plus l'objectif de garder le taux de facturation en dessous de 107% (103,74%). Nous continuons les efforts en ce sens pour atteindre l'objectif l'année prochaine.

Le résultat est de 38 473 € dont 130€ d'exceptionnel.

	2020	2019	Var.	%
Chiffre d'affaires	141 117 €	194 094 €	- 52 977€	-27%
Charges de personnel	216 771€	251 068 €	- 34 297€	-13,7%
Résultat exceptionnel	130€	2 663 €		NS
Résultat de l'exercice	38 473 €	6841 €	+ 31 635€	NS

Voici quelques chiffres clés de l'association

- Agrément de 20 places
- 32 familles accueillies
- Un taux d'occupation de 68.8%
- Un taux de facturation à 103.74%
- Coût horaire moyen de 11.77€/h
- Coût de la place en crèche de 14188€ (hors charges supplétives)
- Subventions par place de 6905 €

Le Chiffre d'affaires global a diminué de 52 077 € par rapport à l'exercice précédent, soit une variation négative de 27%. Il est constitué principalement des "prestations des familles" (50K€) et des prestations versées par la CAF (90K€).

La part de subvention a fortement augmenté en raison des aides liées à la crise sanitaire.

Les investissements restent à peu près constant à environ 27K€.

Les frais de personnel ont diminué par rapport à l'exercice précédent, toujours en raison de la crise sanitaire : ils sont passés de 251K€ à 216K€ soit une diminution d'environ 14%.

Nous avons une très bonne gestion de la trésorerie malgré la crise sanitaire et actuellement elle représente environ 6 mois de fonds de roulement.

Détail du Compte de résultat 2020 - (tel qu'envoyé à la CAF)



Déclaration réelle 2020

Équipement EAJE : MA MONTAUD UBOHU MONTAUD

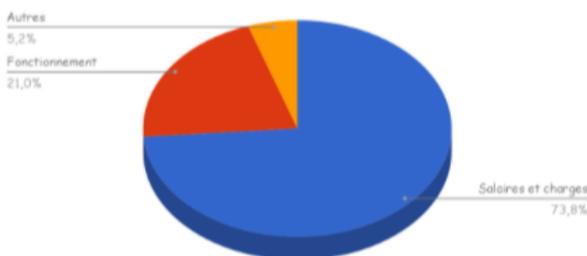
➤ Données financières déclarées

Charges			Produits		
60	Achats	27 754,00	70623	Prestation de Service reçue de la Caf	90 453,69
61	Services extérieurs	1 432,77	70624	Fonds d'accompagnement Caf	0,00
62	Autres services extérieurs	32 570,88	70641	Participations familiales déductibles de la PS	50 663,30
63A	Impôts et taxes liés aux frais de personnel	0,00	70642	Participations familiales (ou participation des usagers) non déductibles de la PS	0,00
63B	Autres impôts et taxes	0,00	708	Produit des activités annexes	130,00
64	Frais de personnel	216 771,47	741	Subventions et prestations de service versées par l'Etat	2 406,25
			742	Subventions et prestations de services régionales	0,00
			743	Subventions et prestations de services départementales	9 849,20
			744	Subventions et prestations de services communales	0,00
			7451	Subventions d'exploitation et prestations de services versées par des organismes nationaux (dont PS MSA, SNCF)	0,00
			7452	Subventions d'exploitation CAF	31 848,60
			746	Subventions et prestations de services des EPCI (intercommunalité)	94 000,00
			747	Subventions et prestations de services versées par une entreprise	0,00
			748	Subventions et prestations de services versées par une autre entité publique	0,00

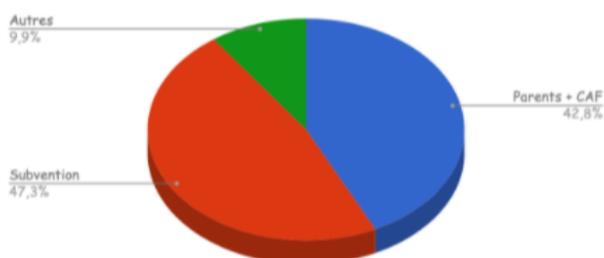
Charges			Produits		
65	Autres charges de gestion courante	0,00	75	Autres produits de gestion courante	920,00
66	Charges financières	75,00	76	Produits financiers	394,39
67	Charges exceptionnelles	19,84	77	Produits exceptionnels	0,00
68	Dotations aux amortissements, Dépréciations et Provisions	5 141,20	78	Reprise sur amortissement, Dépréciations et Provisions	0,00
69	Impôts sur les bénéfices	0,00	79	Transfert de charges	41 573,16
	Total charges	283 765,16		Total produits	322 238,59
86	Contributions volontaires	10 000,00	87	Contrepartie des contributions volontaires	10 000,00
CC	Total charges et contributions volontaires	293 765,16	PC	Total produits et contrepartie des contributions volontaires	332 238,59

COMPTES 2020

COMPTE DE RESULTATS 2020: DEPENSES



COMPTE DE RESULTATS 2020: RECETTES



UN RÉSULTAT DE 38 473€ EXERCICE 2020
EN 2019, EXCÉDENT 6 790€

*Rapport financier voté à l'unanimité
Approbation des comptes de l'exercice 2020 voté à l'unanimité
Affectation du résultat voté à l'unanimité*

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2020-2021

L'équipe:

Nous avons re-signer un contrat d'apprentissage avec Aurore du 1 janvier au 31 décembre 2021 pour cette fois le diplôme d'auxiliaire de puériculture.

Mélissa est en arrêt, elle est remplacée pour le moment par Amélie jusqu'en Juin.

Carmen a quitté l'équipe pour inaptitude et a été remplacée par Sandrine qui faisait des remplacements depuis novembre 2020.

Céline (agent d'entretien) a intégré l'équipe depuis Juin 2020 et elle est en CDI depuis Octobre 2020.

Le personnel

L'équipe de direction:

- Aurélie Leroy, Educatrice de jeunes enfants en poste depuis 2012, en CDI à 35h, directrice depuis le 1 octobre 2015

- Marjorie Bresson, Educatrice de jeunes enfants, en CDI à 32h par semaine, en continuité de direction

- Cécile Suptitz, est présente 16 heures. Elle prend en charge les tâches administratives et comptables , en collaboration avec la directrice, le bureau et le commissaire aux comptes.

L'équipe pédagogique:

- Julie Iucolino (auxiliaire de puériculture) à 30h en CDI - 34h depuis le 1 mai 2021
- Delphine Dufournet (auxiliaire de puériculture) à 30h en CDI avec des heures de remplacements - 33h depuis le 1 Mai 2021
- Annie Barbieri (CAP petite enfance), en CDI à 35h, à 33h à sa demande
- Wendy Gartshore (Technicienne petite enfance) en CDI à 19h et à 14h à sa demande
- Laetitia CHENEVAS-PAULE (CAP petite enfance) en CDI à 31h - 33h depuis le 1 Mai
- Mélissa Saint Pierre en CDI à 30h (CAP petite enfance), avec des heures de remplacements-en arrêt actuellement
- Armandina DE FARIA sur le poste d'agent d'entretien, en CDI à 35h depuis le 1 septembre 2018, en arrêt long depuis août 2019. Elle est remplacée par Céline en CDI afin de sécuriser son emploi.

Stagiaires:

Pour cette année, Amélie de mai 2020 à février 2021 pour son stage long de formation d'EJE et nous accueillons en ce moment, Pauline depuis Avril 2021 jusqu'en Novembre 2021.

Formation

L'analyse de la pratique 7 séances de 2h par an avec Dominique REY

Aurélie participe également à l'analyse des pratiques professionnelles des responsables techniques de structures au cours de 8 séances de 2 heures ainsi qu'à la journée des responsables en juillet.

En mars 2020, toute l'équipe a suivi une formation sur le yoga avec les jeunes enfants et en septembre, nous avons eu un temps de remise en route pour cette formation dont la mise en application a été stoppée par le confinement et le COVID.

Toute l'équipe reste à jour sur le certificat de "sauveteur secouriste du travail".
En Octobre 2020, l'équipe a été formée à la manipulation des extincteurs ainsi qu'aux gestes et postures.

Des formations individuelles sont suivies à l'acepp par les professionnelles qui le souhaitent.

Nous participons à la formation trinôme organisée par L'acepp 38-73 afin de permettre aux nouveaux membres du bureau de découvrir le monde associatif (gestion, financement, cadre etc...).

Fonctionnement :

Nous avons un agrément pour 20 enfants et 18 pendant les vacances scolaires.

Pour maintenir une bonne qualité d'accueil, l'équipe s'est stabilisée pour la troisième année, avec uniquement des personnes en CDI, y compris pour pouvoir assurer les remplacements et maintenir notre capacité d'accueil.

L'équipe tourne sur un planning en semaine paire et impaire. Les horaires sont soit du matin, soit du soir, soit de la journée. C'est pourquoi, la communication est essentielle mais pas sans faille !

L'agent d'entretien à temps plein nous permet de réduire le nombre d'enfants malades et soulage l'équipe au niveau des tâches d'entretien, encore plus avec les protocoles liés au covid.

Notre réflexion entamée en 2018 sur l'aménagement de l'espace garantit une qualité d'accueil des 20 enfants en laissant les enfants de plus en plus libres. Cela nous amène à constater cette année que tous les enfants savent jouer seuls sans beaucoup nous solliciter. Ils développent un imaginaire incroyable. L'utilisation des signes et de la communication adaptée aux enfants, amènent les enfants à beaucoup exprimer leurs émotions et leurs besoins. Nous constatons une nette baisse de l'agressivité entre enfants cette année. Je pense aussi que les signes leur permettent de s'exprimer sans la parole et leur apprendre tout simplement qu'en s'exprimant,

on y arrive mieux.

Cette année, notre groupe de grands est composé de beaucoup d'enfants de début d'année. Ils sont plutôt calmes, s'expriment très bien et nous font beaucoup rire.

En avril 2021, nous avons dû fermer la structure brutalement conformément à la demande du Ministère pour la lutte contre la COVID-19.

Nous avons ré-ouvert le 26 Avril 2021.

Cette crise sanitaire modifie beaucoup les relations humaines. Méfiance, peur, tensions liées à l'incertitude, aux renforcements des règles à respecter. Nous nous sommes trouvés en grande difficulté cette année en devant jouer un rôle de police, de contrôle, de protection. On se retrouve à devoir gérer le vécu propre à chacun et à devoir faire cohabiter tout le monde.

Nous devons porter le masque toute la journée ce qui est assez lourd selon la durée de la journée notamment. Mais cela nous amène aussi à nous questionner, sans réellement trouver de solution, sur l'impact du masque sur les enfants. Nous observons des choses: élocution moins bonne pour certains grands, évocation du masque dans les jeux d'imitation, peur des bébés, moins de sourires aussi....

Une journée à la crèche

- 7h30/9h30 : accueils des enfants, couchés des bébés et jeux libres accompagnés par les professionnelles : 2 puis 3 à 8h15 puis 4 à 9h et 5 à 9h30.
- 8h30/9h30: changes, jeu libre
- 9h30: petit temps de yoga puis lavage de mains
- 9h30/10h: levés des bébés et temps d'histoires ou de chansons
- 10h /10h45: activités

L'équipe est en train de récolter les fruits de son travail depuis plus de 2 ans. Les enfants jouent énormément seuls, sans avoir besoin de nous. Ils sont libres de choisir leurs jeux et leur façon de jouer. Ils sont très expressifs de leurs émotions notamment grâce aux signes. Cela nous permet de pouvoir proposer une fois par semaine, la matinée portes ouvertes et une professionnelle peut se placer en observateur afin d'avoir des informations très fines sur les enfants. Nous faisons des temps YOGA le matin et les enfants s'en saisissent également au cours de la journée (ex : rentrer dans la salle de vie en imitant un animal, les chansons yoga etc...)

Nous essayons au maximum de sortir par tous les temps: sur le terrain de tennis, sur le terrain multi sport, à la ferme, aux alentours...et dans notre cours pour jouets avec les vélos, tricycles, cerceaux, ballons, bulles...

Nous faisons des activités intérieures : nous utilisons beaucoup de matériel de récupération comme des rouleaux, des boîtes, des cartons, des morceaux de papier déchiquetés, des confettis, On aime proposer des choses différentes qu'à la maison, des moments de bonheur en dansant, chantant, ...

Nous faisons aussi des perles, pâte à modeler, peinture, collage, puzzles, encastrements, coloriage, gommettes, dessins, cuisine, pâte à sel, histoires, chants, jeux de société, danses, éveil psychomoteur sur des structures en mousse, roulade, déguisements, lego, jeux dans la neige...Dès que le temps le permet nous sortons au maximum.

Chaque matin, le groupe est divisé en groupes et une activité leur est proposée ; ces activités se font sur la base du volontariat, des désirs des enfants, et durant le temps qu'ils le souhaitent. Mais les périodes de jeux libres constituent la majeure partie de la journée, ces temps sont accompagnés par les adultes pour les soutenir dans leurs jeux au niveau de l'imaginaire, la socialisation, veiller à la place de chacun...

10h30- 11h : jeux libres ou fin des activités.

11h : début du repas des plus petits par 1 ou 2 professionnelles selon l'effectif.

11h20 : début du repas des plus grands et des enfants en repas collectifs puis retour des petits en salle de jeux.

11h45/12h : fin du repas pour les plus grands/déshabillage.

12h/12h30 : ménage par Céline, changes par 2 pros/repas des bébés parfois/temps de relaxation/coucher des enfants.

12h30/13h : endormissement des moyens et grands.

13h/14h45h : temps calme ou sieste, surveillance par 2 pros.

14h30 : changes des enfants/habillages/début des goûters si besoin

dès 15h30/jeux libres pour les autres.

16h : lavage des mains/goûter.

16h30 : fin du goûter/jeux ou temps histoires ou chansons.

17h-18h30 : changes des enfants par 1 professionnelle/ accueils par une autre/jeux libres pour les enfants.

Nous tenons à ce que vous sachiez que vous êtes toujours les bienvenus pour passer un moment, une journée avec nous. Cela permet de vivre une journée avec votre enfant, de le découvrir dans un environnement particulier, de vivre une journée type, d'être sensibilisé à la difficulté de passer une journée longue et bruyante que ce soit pour les enfants comme pour l'équipe. C'est une grosse machine qu'il est utile d'intégrer pour se rendre compte.

La semaine des parents en octobre va encore plus formaliser cette possibilité en vous proposant un planning d'animations auquel vous inscrire.

Les activités et réalisations de l'année 2019-2020 :

Depuis septembre 2019, le projet d'activité est axé autour de l'éveil sensoriel et moteur.

Un coin moteur a été installé dans la salle en septembre 2019 grâce à l'aide du conseil départemental et a été complété d'un nouveau tapis en novembre 2020.

La médiathèque de Saint Quentin vient régulièrement faire des animations.

Le carnaval a eu lieu le 16 février 2021

le 31 mars, nous avons reçu Serge le fermier pour une animation poules/coq et nous laisser une couveuse et faire naître des poussins. Ils sont nés en confinement chez Aurélie!

Le mercredi 2 juin: une sortie de fin d'année aux écuries de Tullins pour les enfants qui partent à l'école a été réalisée.

Réunion d'accueil des nouveaux parents : mardi 18 mai.

Le samedi 19 juin : la fête de la crèche aura lieu.

La matinée de découverte de l'école de Montaud aura lieu le 28 juin.

La fête du village va avoir lieu cette année!

Nous sommes toujours présents dans la vie du village où nous tenons des stands de jeux et de vente afin de récolter un peu d'argent pour des achats de matériel ou jeux pour les enfants mais aussi pour participer au dynamisme du village.

Nous avons acquis un nettoyeur vapeur en mai 2020 afin de limiter les produits chimiques tout en étant conforme aux normes covid. Quand il fonctionne, c'est vraiment très bien!

La climatisation a été installée en août 2020 dans la grande salle puis en avril 2021 dans le réfectoire.

Ces actions ont été réalisables grâce à l'aide de la CAF.

Une pergola a été installée grâce au département et à la CAF.

LES PROJETS 2021-2022

Toute l'équipe sera formée en décembre à snoezelen, en plus de Julie et Aurélie déjà formées.

Le projet pédagogique va être réécrit. L'équipe a déjà fait 2 réunions, une dernière en juillet pour discuter ensemble de ce qu'on souhaite faire évoluer. Il nous restera à l'écrire et vous le diffuser.

Election du nouveau bureau

- Chloé LANFRANCHI
- Cécile MARTIGNE
- Pablo PIERSON, **Trésorier**
- Emeline PRACHE
- Aline BERRUYER, **Vice Présidente**
- Noe GUIDET
- Laurent BERNARD, **Vice Trésorier**
- Claudie BLANDIN
- Sandra GERLAT
- Mélanie PENTAGORA, **Vice Secrétaire**
- Coralie FERNANDEZ, **Secrétaire**
- Hédi SLIM, **Président**

Composition du nouveau bureau voté à l'unanimité

Fait à Montaud le 01 Juillet 2021

Hédi SLIM

Président de Montaud Ubohu